**Sprint Planning 2**

1. Historias de usuario.

| Número | Historia de Usuario |
| --- | --- |
| E03-H03 | Como trabajador, quiero registrar mi asistencia utilizando mi huella dactilar para asegurar que mi entrada y salida se registren de manera precisa y segura. |
| E06-H06 | Como trabajador, quiero registrar mi entrada o salida utilizando mi contraseña PIN para agilizar el proceso de registro sin depender de dispositivos adicionales como lectores de huella. |
| E07-H07 | Como trabajador, quiero que la aplicación me notifique que el registro se realizó con éxito para estar seguro de que mi tiempo ha sido correctamente contabilizado. |
| E08-H08 | Como administrador, quiero tener la opción de agregar o configurar varios puntos de asistencia para cada trabajador, para poder establecer el recinto de trabajo del empleado. |
| E12-H12 | Como administrador, quiero gestionar los accesos y permisos de los empleados en la aplicación para asegurar que solo las personas autorizadas puedan realizar registros de asistencia y acceder a información sensible. |
| E17-H17 | Como trabajador, quiero recibir una alerta cuando esté a punto de llegar tarde para tratar de ajustar mi llegada y evitar penalizaciones. |

1. Backlog sprint 2.

| H | 03 | 07 | 06 | 08 | 12 | 17 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Prioridad | 2 | 5 | 1 | 4 | 3 | 6 |

**Backlog Sprint 1**

| Número | Historia de Usuario |
| --- | --- |
| H06 | Como trabajador, quiero registrar mi entrada o salida utilizando mi contraseña PIN para agilizar el proceso de registro sin depender de dispositivos adicionales como lectores de huella. |
| H03 | Como trabajador, quiero registrar mi asistencia utilizando mi huella dactilar para asegurar que mi entrada y salida se registren de manera precisa y segura. |
| H12 | Como administrador, quiero gestionar los accesos y permisos de los empleados en la aplicación para asegurar que solo las personas autorizadas puedan realizar registros de asistencia y acceder a información sensible. |
| H08 | Como administrador, quiero tener la opción de agregar o configurar varios puntos de asistencia para cada trabajador, para poder establecer el recinto de trabajo del empleado. |
| H04 | Como trabajador, quiero que la aplicación me notifique que el registro se realizó con éxito para estar seguro de que mi tiempo ha sido correctamente contabilizado. |
| H17 | Como trabajador, quiero recibir una alerta cuando esté a punto de llegar tarde para tratar de ajustar mi llegada y evitar penalizaciones. |

1. El team scrum define el esfuerzo de realizar las tareas de las historias de usuario utilizando como patrón la historia de usuario 8. El valor asignado a cada historia de usuario se obtiene de la técnica planning poker.

| **Historia** | **Valor** | **Esfuerzo** | **Horas** |
| --- | --- | --- | --- |
| H06 | 21 | 4.2 veces mayor a crear la H03 | 37,8 |
| H03 | 5 | es igual a crear la H03 | 9 |
| H12 | 5 | es igual a crear la H03 | 9 |
| H08 | 5 | es igual a crear la H03 | 9 |
| H04 | 5 | es igual a crear la H03 | 9 |
| H17 | 5 | es igual a crear la H03 | 9 |